

# Øk kompetansen med cut-e

## Kurs 2018

En oversikt over cut-es kurs i 2018

# Øk kompetansen med cut-e

Kurs 2018

## For nye brukere av arbeidspsykologiske tester

Vi har laget en kursrekke for deg som ikke har noe særlig erfaring med bruk av tester fra tidligere. I løpet av kursene Modul 1 og Modul 2 vil du lære det du trenger for å bli en trygg og kompetent bruker av arbeidspsykologiske tester. Kursrekken gir autorisasjon til bruk av cut-es testportefølje.

### Innføring i evne- og ferdighetstester (Modul 1) (2 dager)

Modul 1 er en generell innføringsmodul som dekker de fleste aspekter ved arbeidspsykologisk testmetodikk med vekt på evne- og ferdighetstester. I denne modulen dekkes også vanlige statistiske begreper slik at deltakerne blir i stand til å forstå og tolke testresultater fra evne- og ferdighetstester. Personer som utelukkende skal benytte evne- og ferdighetstester fra cut-e må melde seg opp til autorisasjonskurs senest ett år innen fullført modul 1. Personer som ønsker å bruke profiltester går videre til modul 2.

Kurset har et teoretisk og praktisk fokus og dekker evne- og ferdighetstestbatteriet scales

### Innføring i personlighetstester og verditester (Modul 2) (3 dager)

Modul 2 bygger direkte på modul 1, og fokuserer på profiltester. Foruten at modulen kvalifiserer til autorisasjon på cut-es verditest og personlighetstester, gis det en innføring i stillingsanalyse og sammenfatning av testdata med intervjudata, i tillegg til at kurset gir et godt grunnlag for å forstå og tolke testresultater fra profiltester. Personer som skal benytte evne-, personlighets- og verditest fra cut-e, må melde seg opp til autorisasjonsdag senest ett år etter innen fullførte modulkurs for å bli autoriserte brukere.

Kurset har et teoretisk og praktisk fokus og dekker følgende verktøy:

- personlighetstestene shapes
- verditesten views

### Autorisasjonsdag Profil- og evnetester i praksis (1 dag)

Senest ett år etter at man har gjennomført Modul 1 og 2 må man delta på en autorisasjonsdag. Etter godkjent deltagelse på denne dagen får man et endelig autorisasjonsbevis fra cut-e.

Krav for å delta er 10 reelle gjennomførte tilbakemeldingsprosesser. Hensikten med denne er at brukerne skal kunne ta opp spørsmål som har dukket opp i forbindelse med praktisk bruk av testene. I tillegg ønsker vi i cut-e å forsikre oss om at metodikken blir anvendt på et forsvarlig vis. Autorisasjonsdagen legges opp slik at hver enkelt deltaker presenterer et kasus, enten fra rekruttering, coaching eller lederutvikling. Hver deltaker legger da fram et kasus der man har benyttet enten shapes og views eller shapes og evne- og ferdighetstest(er). Deltakere som består får tildelt autorisasjonsbevis.

Autorisasjonsdagen har et praktisk fokus og dekker følgende verktøy:

- personlighetstesten shapes
- verdi- og motivasjonstesten views
- evne- og ferdighetstestbatteriet scales

### For erfarne brukere av arbeidspsykologiske tester

For brukere av kvalitetsverktøy tilbyr vi en kortere og mer fokusert opplæring i bruken av cut-es verktøy. Erfarne kursholdere sørger for at du får den opplæringen som skal til for at du kan bruke verktøyene og metodikken på en trygg og faglig forsvarlig måte, både til rekruttering og utvikling.

#### **Konverteringskurs (tilsvarer Modul 1 og 2)**

#### **Innføringskurs for erfarne brukere av anerkjente testverktøy (OPQ, 16PF, B5 etc.) (2 dager)**

Vi anerkjenner den kompetansen du har per i dag, tar utgangspunkt i de autorisasjoner og krediteringer du allerede har på psykometriske tester, og gir deg det du trenger for en smertefri konvertering til vår metodikk. Kurset går over to dager, der en halv dag er satt av til praktisk gjennomføring av testtilbakemeldinger.

Kurset har et teoretisk og praktisk fokus og dekker følgende verktøy:

- evne- og ferdighetstestbatteriet scales
- personlighetstesten shapes
- verditesten views

Merk: En forutsetning for å delta på dette kurset er at man har gjennomført kurs i minst en av testene som er sertifisert hos DNV GL for bruk i seleksjon. Kontakt DNV GL for utførlig liste over sertifiserte arbeidspsykologiske tester.

Dersom du ikke oppfyller kravene kan du melde deg på våre innføringskurs.

#### **Bruk av 360-graders utviklingsverktøy (Modul 3) (1 dag)**

Modul 3 gir en spesifikk innføring i bruk av 360-gradersverktøy i organisasjoner. 360-graders vurdering innebærer at det samles inn informasjon om en kandidat fra en rekke informanter, og er blitt svært vanlig å bruke i utviklingssammenheng. En 360-graders kartlegging kan for eksempel inkludere informasjon fra over-, side- og underordnede i tillegg til personen selv. Deltakerne lærer å forberede og gjennomføre denne typen prosjekter, samt å integrere og tolke informasjon fra ulike informanter. Vi vil også diskutere hvordan dette kan brukes til å fremme utvikling av ansatte.

#### **Avansert testbruk (Modul 4) (2 dager)**

Modul 4 er en fordypningssekvens hvor vi går nærmere inn på en del grunnleggende begreper ved testbruk. Dette inkluderer statistiske begreper som korrelasjon, reliabilitet og validitet, samt beregning av ulike typer testskårer og konfidensintervaller. Vi vil også se nærmere på hvordan tester blir konstruert og tilpasset norske forhold. Etikk og regelverk rundt testbruk blir diskutert, sammen med økonomisk nytteverdi av ulike tester.

Personer som gjennomgår modul 4 skal kunne veilede andre personer i etablering av prosedyrer for testbruk, og selvstendig kunne vurdere når og hvordan tester best kan brukes i arbeidslivssammenheng. I denne modulen vil vi også se nærmere på og trene på ulike intervjuemetodikk, og da spesielt det kompetansebaserte intervjuet.

### Andre kurs innen rekruttering og seleksjon

#### **Rekrutteringskurs (3 dager)**

cut-es DNV GL-godkjente rekrutteringskurs gir en grundig innføring i ulike sider ved rekrutteringsprosessen. Temaer som dekkes i kurset er jobbanalyse og kravspesifikasjon, kost-nytte-analyser, ulike seleksjonsmetoder, arbeidsrett og etikk. Vi ønsker med dette kurset å gi deltagerne et godt grunnlag for å gjennomføre rekrutteringsprosesser som er treffsikre, effektive og rettferdige.

Kurset er aktuelt for alle som arbeider med rekruttering, for eksempel i personal- og HR-avdelinger og i rekrutteringsselskaper. Innholdet i kurset dekker de temaene som er relevante for DNV GLs standard for rekrutteringspersonell. Etter kursgjennomførelse kan deltagerne melde seg opp til DNV GL hvis man ønsker denne sertifiseringen.

#### **effect: Effektivisering av ledergrupper (1 dag)**

Deltakerne vil få en grundig teoretisk gjennomgang av faktorene som effect er bygget på. Kursdeltakerne vil også få en grundig opplæring i selve verktøyet: hvordan det er oppbygget og hvordan man kan forstå og praktisk arbeide med profilen.

Kurset vil være en god blanding av teori og praksis. En case-basert læringsmetode vil benyttes der deltakerne vil lære å tolke, forstå og praktisk benytte kunnskapen i arbeid med ledergrupper. Konkrete metoder for hvordan man kan arbeide med ledergrupper med utgangspunkt i profilen vil også vil også være en del av kurset.

#### **Det strukturerte intervjuet**

#### **Praktisk og teoretisk gjennomgang av kompetansebaserte strukturerte intervju (1 dag)**

cut-e sitt kurs i intervjuteknikk har som målsetning å gi deg som deltager økt kunnskap om fallgruver og feilkilder i intervjuet, og opplæring i en metode som kan gi mer treffsikre, profesjonelle og rettferdige intervjuer: Det kompetansebaserte strukturerte intervjuet.

Store deler av kurset arbeider vi i smågrupper der video-feedback benyttes som et hjelpemiddel for å gi den enkelte bedre innsikt i egen atferd og tilnærming i intervjuet.

Dette kurset er beregnet for erfarne HR-medarbeidere og konsulenter som ønsker å videreutvikle sin intervjuteknikk. Det er ikke påkrevd å være autorisert bruker av cut-es verktøy for å delta på kurset. Rekrutteringsrapporten basert på personlighetstesten shapes vil bli benyttet i kurset. Kurset gir ingen autorisering på cut-es instrumenter.

# Øk kompetansen med cut-e

Kurs 2018

## Kursdatoer og påmelding

Kurspåmelding for alle kursene skjer via våre nettsider på [www.cut-e.no](http://www.cut-e.no).

### Evner og ferdigheter (Modul 1)

- 22.-23. januar 2018
- 05.-06. mars 2018
- 09.-10. april 2018
- 14.-15. mai 2018
- 27.-28. august 2018
- 24.-25. september 2018
- 22.-23. oktober 2018
- 26.-27. november 2018

### 360-kartlegging (Modul 3)

- 14. mars 2018
- 24. oktober 2018

### Autorisasjonsdag

- 05. januar 2018
- 19. januar 2018
- 02. februar 2018
- 16. februar 2018
- 02. mars 2018
- 16. mars 2018
- 06. april 2018
- 20. april 2018
- 04. mai 2018
- 25. mai 2018
- 08. juni 2018
- 31. august 2018
- 14. september 2018
- 28. september 2018
- 12. oktober 2018
- 26. oktober 2018
- 09. november 2018
- 23. november 2018
- 07. desember 2018

### Personlighet og verdier (Modul 2)

- 05.-07. februar 2018
- 19.-21. mars 2018
- 23.-25. april 2018
- 28.-30. mai 2018
- 10.-12. september 2018
- 08.-11. oktober 2018
- 05.-07. november 2018
- 10.-12. desember 2018

### Konverteringskurs

- 12.-13. februar 2018
- 07.-08. mai 2018
- 17.-18. september 2018
- 19.-20. november 2018

### effect

- 09. mars 2018
- 15. juni 2018
- 19. oktober 2018
- 28. november 2018

### Rekrutteringskurs

- 16.-18. april 2018

### Det strukturerte intervjuet

- 03. april 2018
- 03. desember 2018