

cut-e: bransjestandarden for nettbaserte kandidatvurderinger

Hva gjør vi?

Motivasjonen bak alt vi leverer bygger på en tanke om at teknologiske nyvinninger danner springbrett ut i nye og innovative måter å bruke allerede eksisterende solid fagkunnskap. Med dette utgangspunktet har vi etablert en klar posisjon innen design, utvikling og implementering av nettbaserte testverktøy til seleksjon, rekruttering og utvikling av personal og ledere. I dag vurderes over 4 millioner mennesker årlig gjennom bruk av våre verktøy. Og vi tilbyr markedets største utvalg av DNV-sertifiserte evne-/ferdighetstester og personlighetstester.

Hva representerer vi?

cut-e har vokst til å bli et av Norges største arbeids- og organisasjonspsykologiske fagmiljøer, og tilbyr en bred kompetanse innen områder som:

- Stillingsanalyser
- Arbeidspsykologiske tester
- Intervjumetodikk
- Gruppe- og caseoppgaver til bruk i seleksjon
- Assessment-sentre
- Personal- og lederutvikling
- Kandidatvurderinger/"Second Opinions"

Målsettingen vår er alltid å finne skreddersydde løsninger, som passer best for deres foretak eller organisasjon. Dette gjennom å kombinere god fagkunnskap, relevante arbeidspsykologiske tester, gode teknologiske løsninger, og profesjonell oppfølging. På den måten kan vi bidra til å skape bedre grunnlag for viktige beslutninger, rutiner og sosiale miljø i organisasjoner og bedrifter.



Produkter

Personlighetstester og verdi-/motivasjonstester

En hver stilling avhenger av nøkkelkompetanser. Mellommenneskelige ferdigheter, kommunikasjon, arbeidsstil, og måten man tilnærmer seg et problem på - kan ofte være avgjørende for hvorvidt organisasjonen når sine langsiktige mål eller ikke.

Gjennom å bruke solide personlighetstester kan man få et godt innblikk i kandidatenes nøkkelkompetanser. *cut-es* verktøy kombinerer såkalt adaptiv måleteknologi med velutviklede selv-rapporterings skjemaer. På den måten får man nøyaktige resultater, samtidig som man sikrer seg mot forsøk på å manipulere testresultatene. I tillegg er testene brukervennlige og tar relativt kort tid å gjennomføre; dette er av stor betydning for å redusere "drop out" blant kandidatene.

Evne- og ferdighetstester

Forskningssliteraturen er relativt entydig når det gjelder verdien til evne- og ferdighetstester. Per dags dato er dette de mest kostnadseffektive og tidsbesparende indikatorene på fremtidig jobbprestasjoner og trivsel på arbeidsplassen.

cut-es evne- og ferdighetstester er yrkesrelevante og spesifiserte, samtidig som de har vist å imøtekomme strenge vitenskapelige krav for nøyaktighet. Samtidig er de nettbaserte og utviklet på en slik måte at de ikke krever overvåkning av kandidaten under testgjennomføring. Testene egner seg dermed godt både til grundig evaluering av enkeltkandidater, og til forhåndsseleksjon ("screening") av kandidater.

Kvalitetssikring av verktøyene

Faglig og profesjonell integritet er avgjørende for oss. Derfor inviterer vi alltid til å gå oss i sømmene på produktene og tjenestene vi leverer. Vi gjennomfører rutinemessige validerings-, og reliabilitetsstudier på produktene våre, og tilbyr et markedsledende utvalg av normgrupper til verktøyene vi leverer. Samtidig inngår vi tette samarbeid med universiteter, høyskoler og kunder for å kvalitetssikre produktene våre. Med andre ord kan du glede deg over et av markedets største utvalg av testverktøy, og samtidig være trygg på at kvaliteten imøtekommer strenge forskningsmessige krav.

Noen av våre kunder

Accenture, Adecco, Audi, AWD.pharma, Bank of Ireland, BASF, Beiersdorf, Bertelsmann, BP, Burger King, Citroën, Coca-Cola, Commerzbank, Credit Suisse, Deloitte & Touche, Deutsche Telekom, Det Norske Utenriksdepartementet, DNB, HSBC, Hydro, IKEA, Jernbaneverket, Jotun, Lufthansa, Manpower, Microsoft, Nestlé, Oslo kommune, Politihøyskolen, Posten Norge AS, PricewaterhouseCoopers Randstad, Raytheon, Santander Consumer Bank, Sapa, Schibsted, Siemens, Sør-Trønderlag Fylkeskommune, Statoil, Telenor, UBS, United Nations

cut-e er verdensledende innen design og implementering av innovative nettbaserte testverktøy til rekruttering, seleksjon og utvikling. *cut-e* vurderer over 4 millioner mennesker hvert år, i mer enn 70 land og på mer enn 40 språk. *cut-e* hjelper bedrifter og organisasjoner med å identifisere kandidaten med de rette kvalifikasjonene og verdigrunlaget for på den måten å optimalisere resultatene så vel som å nå langsiktige mål.

